

Fach	Human Resources Management
Abschlussgrad	Master of Business Administration
Hochschule	Hochschule Pforzheim
Datum der Erstakkreditierung	21.09.2004 (ZEvA)
Datum der Reakkreditierung	23.11.2008
Dauer der Reakkreditierung	30.09.2013
Start des Studienbetriebs	Sommersemester 2001
Kategorisierung (nur für Masterstudiengänge relevant)	<input type="checkbox"/> konsekutiv <input type="checkbox"/> nicht-konsekutiv <input checked="" type="checkbox"/> weiterbildend
Akkreditiert als Teil eines Mehrfächerstudiengangs?	<input type="checkbox"/> ja <input checked="" type="checkbox"/> nein
Fakultät/Fachbereich	Fakultät für Wirtschaft und Recht
Kontakt	mba-hrhc@hs-pforzheim.de
Auflagen	<ol style="list-style-type: none"> 1. Die teilweise sehr großen Module (12 bis 22 Credits) sind hinderlich in Bezug auf die Mobilität der Studierenden und die Anrechnung von Leistungen. Die Module sind entsprechend zu verkleinern um eine prinzipielle Anrechenbarkeit zu erleichtern. 2. Entsprechend den European MBA Guidelines sind für den Studiengang mindestens zwei Jahre Berufserfahrung als Zulassungsvoraussetzung festzulegen. Im Hinblick auf die nächste Reakkreditierung des Studiengangs empfiehlt die Akkreditierungskommission eine stärkere Anlehnung an die European MBA Guidelines. Vor diesem Hintergrund sollte der Anteil an General-Management-Elementen in dem Studiengang erhöht werden. 3. Im Zuge der Transparenz muss der Studiengang in der Außendarstellung eindeutig dem Vollzeit- oder dem berufsbegleitenden Bereich zugeordnet oder in zwei Varianten angeboten werden. 4. Es sind Unterlagen zur Dokumentation der Kapazitäten für die an der Fakultät angebotenen Studiengänge (Kapazitätsberechnung) nachzureichen.
Auflagen erfüllt?	Die Auflagen wurden umgesetzt.
Profil des Studiengangs	Der Studiengang umfasst ein fachspezifisches MBA-Studium und ist auf strategische Dimensionen des Human Resources Management fokussiert. Darüber hinaus beinhaltet der Studiengang zentrale Felder der Beratungsarbeit, zum Beispiel Organisationsentwicklung,

Zusammenfassende Bewertung

internationales Consulting sowie Prozesse und Vorgehensweisen im Consulting.

Das Studium hat eine Regelstudienzeit von 3 Semestern und umfasst die Module „Strategisches Human Resources Management“, „Internationales Human Resources Management“, „Consulting: Prozesse und Tools“, „General Management Qualifikationen für Human Resources Manager“, „Trainings zur Methoden- und Sozialkompetenz“ und „Praxisprojekte“. Für die Module existiert eine zwingende Zuordnung auf die jeweiligen Semester. Das dritte Studiensemester dient vornehmlich der Erstellung der Master Thesis. Das Präsenzstudium ist an den Tagen Donnerstag bis Samstag konzentriert, um eine parallele berufliche Tätigkeit in Teilzeit zu ermöglichen.

Der Studiengang ist international ausgerichtet – neben einem englischsprachigen Lehrangebot und internationalen Lehrinhalten gibt es diverse internationale Projekte sowie eine internationale Zusammensetzung von Studierenden und Lehrenden.

Zulassungsvoraussetzung ist ein entsprechend ausgerichteter Hochschulabschluss mit einer Abschlussnote von mindestens „gut“, ein oder zwei Gutachten oder Empfehlungsschreiben, ggf. Nachweis einer berufspraktischen Tätigkeit sowie sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse. (Deutsch: DSH 2 oder TestDaf Niveau 4; Nachweis der Englischkenntnisse bspw. durch TOEFL). Bei einem ersten Hochschulabschluss in Wirtschaftswissenschaften ist ein Jahr Berufserfahrung oder ein Hochschulabschluss in einem anderen Fach zuzüglich einer mindestens zweijährigen einschlägigen Berufspraxis im Tätigkeitsfeld des Personalmanagements, des internen oder externen Consulting oder einer verwandten Tätigkeit nachzuweisen.

Studienanfänger, die ein grundständiges Studium mit weniger als 210 Credits absolviert haben, können unter Auflagen zum Masterstudium zugelassen werden und müssen, um insgesamt 300 Credits zu erreichen, entsprechende Zusatzleistungen im Umfang von 30 Credits erbringen.

Der MBA-Studiengang wird aus Studiengebühren finanziert. Die Studiengebühren betragen 6.400 € für das gesamte Studium.

Die Zusammenführung der Themenbereiche Human Resource Management und Consulting zu einem Studiengang ist nicht zuletzt nach Rückmeldung der Praxis (Bedarf an Business Partnern in Unternehmen, neue Rolle der Personalverantwortlichen als Coach) vorgenommen worden. Diese Argumentation ist überzeugend und spiegelt sich im Konzept des Studiengangs inhaltlich wider, so dass die Anwendungsorientierung des Studienganges und die Employability der Absolvierenden und deren Befähigung zur Übernahme zivilgesellschaftlicher Verantwortung als hinreichend gesichert erscheint.

Der Studiengang ist inhaltlich stimmig aufgebaut. Die Modulhalte sind geeignet die erforderlichen Kompetenzen zu erwerben und auf das berufliche Einsatzfeld und gesellschaftliche Aufgaben hinreichend vorzubereiten. Die Qualität des Curriculums entspricht den Anforderungen für Masterstudiengänge.

Der Studiengang ist als Vollzeitstudiengang ausgewiesen, in den Praxisphasen (Praxis-Transferprojekte) curricular integriert sind. Die Durchführung des Studiengangs erscheint den Gutachtern grundsätzlich gesichert. Die Hochschule hat in der Begehung versichert, dass die Kapazitäten für die an der Fakultät angebotenen Studiengänge ausreichend sind.

**Mitglieder der
Gutachtergruppe**

Prof. Dr. Michael Kleinaltenkamp, Freie Universität Berlin, Marketing-
Department

Prof. Dr. Thorsten Hagenloch, Hochschule Merseburg (FH), ABWL,
Unternehmensrechnung und Controlling

Prof. Dr. Herbert Grüner, Weißensee Kunsthochschule Berlin,
Grundlagen der Wirtschaftswissenschaften

Joseph Wimmel (Studentischer Gutachter)

Dipl.-Kfm. Carl-Heinrich Kruse, Berater im Personalbereich, Duisburg

Verfahrensnummer AQAS

50074