

<b>Fach</b>	<b>International Human Resource Management</b>
<b>Abschlussgrad</b>	Master of Arts
<b>Hochschule</b>	Fachhochschule Ludwigshafen
<b>Datum der Akkreditierung</b>	28.02.2005
<b>Dauer der Akkreditierung</b>	31.03.2012
<b>Start des Studienbetriebs</b>	
<b>Zugang zum höheren Dienst?</b> (nur für Masterstudiengänge)	Ja
<b>Kategorisierung</b> (nur für Master-Studiengänge)	konsekutiv
<b>Fakultät/Fachbereich</b>	Fachbereich Betriebswirtschaft II
<b>Kontakt</b>	Prof. Dr. Fritz Unger, Dekan Tel.: 0621/5203-153 Fax: E-Mail: unger@fh-ludwigshafen.de
<b>Auflagen</b>	keine
<b>Profil des Studiengangs</b>	<p>Der Master-Studiengang baut auf den Bachelor-Studiengang auf und zielt auf ein wissenschaftlich vertieftes Studium von zukünftigen Personalmanagern und Führungskräften mit Personalverantwortung. Der zweijährige Studiengang vertieft im Rahmen eines General-Management-Ansatzes den Schwerpunktbereich Human Resource Management. Er ist international und interdisziplinär orientiert. Die Zulassung zum Studiengang wird über Noten und eine Aufnahmeprüfung geregelt.</p> <p>Es wird angestrebt, ca. die Hälfte der Veranstaltungen auf Englisch anzubieten, ein Auslandssemester an einer der Partnerhochschulen ist vorgesehen, dazu gibt es die Möglichkeit, an Sommeruniversitäten (mit einmonatigem Auslandsaufenthalt) teilzunehmen.</p> <p>Der Master-Studiengang ist inhaltlich in die beiden Blöcke International Human Resource Management und General Management unterteilt. Beide Blöcke enthalten vier Module. Ein Modul im „Human Resource“ Block ist mit einem Praxisprojekt gekoppelt. Das Modul „General Management IV“ (im weiteren Sinne Soft Skills) ist ein Wahlpflichtmodul, in dem 2 von 5 Veranstaltungen gewählt werden müssen. Das dritte Semester wird im Ausland absolviert. Dieses ist mit einem obligatorischen Feedback-Seminar verbunden. Die Master-Arbeit mit anschließender Disputation umfasst 20 Credits.</p>
<b>Zusammenfassende Bewertung</b>	Das Curriculum ist nach Auffassung der Gutachter in allen dargelegten Punkten sehr schlüssig und belegt eine hohe Qualität des Studiengangs. Die hervorgehobene gleichgewichtige Betonung von „General

Management-Kompetenzen“ und „Human Resource Management-Kompetenzen“ erscheint sinnvoll.

Die Modul- und Veranstaltungshandbücher überzeugten die Gutachter durchgängig. Die Studierbarkeit ist sichergestellt.

Der Studiengang trägt der Akademisierung der Personalarbeit Rechnung. Die Absolventen sollen Fach- und Führungsaufgaben wahrnehmen. Sie verfügen darüber hinaus über die Fähigkeit der theoretisch-analytischen Reflexion und des systematischen wissenschaftlichen Arbeitens.