

<b>Fach</b>	<b>Betriebswirtschaft/Personalmanagement</b>
<b>Abschlussgrad</b>	Bachelor of Science
<b>Hochschule</b>	Hochschule Pforzheim
<b>Datum der Akkreditierung</b>	24.11.2008
<b>Dauer der Akkreditierung</b>	30.09.2014
<b>Start des Studienbetriebs</b>	Wintersemester 2006/2007
<b>Kategorisierung</b> (nur für Masterstudiengänge relevant)	<input type="checkbox"/> konsekutiv <input type="checkbox"/> nicht-konsekutiv <input type="checkbox"/> weiterbildend
<b>Akkreditiert als Teil eines Mehrfächerstudiengangs?</b>	<input type="checkbox"/> ja <input checked="" type="checkbox"/> nein
<b>Fakultät/Fachbereich</b>	Fakultät für Wirtschaft und Recht
<b>Kontakt</b>	fritz.gairing@hs-pforzheim.de
<b>Auflagen</b>	Es sind Unterlagen zur Dokumentation der Kapazitäten für die an der Fakultät angebotenen Studiengänge (Kapazitätsberechnung) nachzureichen.
<b>Auflagen erfüllt?</b>	Die Auflage wurde umgesetzt.
<b>Profil des Studiengangs</b>	<p>Im Studiengang Personalmanagement erwerben die Studierenden spezifische Qualifikationen bezüglich der professionellen Gestaltung der zentralen auf die Mitarbeiter bezogenen Prozesse in Unternehmen. Vor diesem Hintergrund wird den Studierenden umfassendes Wissen zu aktuellen Konzepten und Instrumenten des Personalmanagements vermittelt. Die Absolventen sind in der Lage, die zeitgemäßen Konzeptionen und Methoden des Personalmanagements anzuwenden und verfügen neben betriebswirtschaftlicher, arbeitsrechtlicher und personalwirtschaftlicher Fachkompetenz insbesondere in den Bereichen Kommunikation und Teamfähigkeit über ausgeprägte soziale Kompetenzen.</p> <p>Der Studiengang umfasst eine Regelstudienzeit von 7 Semestern. Das Studium gliedert sich in einen zweisemestrigen ersten Studienabschnitt, der mit der Vorprüfung abschließt, und einen zweiten fünfsemestrigen (inkl. Praxissemester) Studienabschnitt, der mit der Bachelorprüfung abschließt.</p> <p>Der Schwerpunkt der ersten vier Semester liegt auf der Vermittlung der Grundlagenkenntnisse in den studiengangsübergreifenden Lehrgebieten und den Lehrgebieten des Studiengangsprofils; zu den übergreifenden Gebieten gehören Allgemeine BWL, Allgemeine VWL, Recht und Quantitative Methoden; darüber hinaus erfolgt die Vermittlung von Schlüsselqualifikationen. Im fünften Semester ist das praktische Studiensemester vorgesehen. Im sechsten und siebten Semester werden die Kenntnisse in den übergreifenden Lehrgebieten und den Lehrgebieten des jeweiligen Studiengangsprofils unter Einbeziehung der Erfahrungen aus dem praktischen Studiensemester vertieft.</p>

**Zusammenfassende  
Bewertung**

Zentrale fachliche Inhalte im Studiengang Personalmanagement sind die verhaltenswissenschaftlichen, betriebswirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Grundlagen, Personalwirtschaft und Mitarbeiterbetreuung, Bildungswesen und Personalentwicklung, Mitarbeiterführung und Zusammenarbeit, sowie Personalpolitik, Controlling und Evaluation im Personalbereich; hinzu kommen personal-spezifische Elemente zur Förderung persönlicher, sozialer und methodischer Kompetenzen sowie der Handlungskompetenz. Die Lehrveranstaltungen sind – neben Grundlagenveranstaltungen in Vorlesungsform – vor allem in Form von Seminaren und Trainings konzipiert, in denen Themengebiete und Projekte einzeln und im Team selbständig erarbeitet und präsentiert werden.

Zugangsvoraussetzung ist das Vorliegen der allgemeinen Hochschulreife, der fachgebundenen Hochschulreife, der Fachhochschulreife oder einer als gleichwertig anerkannten Zugangsberechtigung. Ein Englisch-Einstufungstest ist obligatorisch, um alle Studierenden während der ersten Studienphase in Englisch-Kursen auf unterschiedlichen Niveaus auf ein Mindest-Sprachniveau zu bringen.

Der Studiengang entspricht allen Erfordernissen der entsprechenden Strukturvorgaben und erfüllt inhaltlich, organisatorisch und personell die Erwartungen, die an Bachelorstudiengänge gestellt werden. Die Konzeption ist geeignet, die Ziele des Studienganges zu erreichen. Neben den fachbezogenen Inhalten sind genügend überfachliche Angebote entwickelt worden, so dass es für die Studierenden möglich ist, sich umfassende Kompetenzen anzueignen.

Der Studiengang ist Bestandteil einer großen Reihe von betriebswirtschaftlichen Bachelorstudiengängen der Fakultät. Ein hoher Anteil von gemeinschaftlichen betriebswirtschaftlichen Grundlagenfächern verbindet diese Studiengänge, so dass ein konsistentes und dennoch trennscharfes Studiengangsprofil möglich ist und auch erreicht wird. Vor dem Hintergrund des nationalen Qualifikationsrahmens in Wirtschaftswissenschaften sind Bildungsziele formuliert worden, die sowohl im Einklang mit hochschulübergreifenden als auch hochschulinternen Vorgaben stehen. Die Bildungsziele umfassen fachliche und überfachliche Aspekte. Die dazu ausgearbeiteten Inhalte sind so aufgebaut, dass die Absolvierenden den Erfordernissen auf dem Arbeitsmarkt und darüber hinaus gehenden gesellschaftlichen Ansprüche gerecht werden können.

Die Auswahlentscheidung erfolgt nach dem Grad der Eignung und Motivation des Bewerbers für den gewählten Studiengang und den angestrebten Beruf und steht damit in Einklang mit der Zielsetzung des Studiums.

Die Durchführung des Studiengangs erscheint den Gutachtern grundsätzlich gesichert. Die Hochschule hat in der Begehung versichert, dass die Kapazitäten für die an der Fakultät angebotenen Studiengänge ausreichend sind.

**Mitglieder der  
Gutachtergruppe**

Prof. Dr. Michael Kleinaltenkamp, Freie Universität Berlin, Marketing-  
Department

Prof. Dr. Thorsten Hagenloch, Hochschule Merseburg (FH), ABWL,  
Unternehmensrechnung und Controlling

Prof. Dr. Herbert Grüner, Weißensee Kunsthochschule Berlin,  
Grundlagen der Wirtschaftswissenschaften

Joseph Wimmel (Studentischer Gutachter)

Dipl.-Kfm. Carl-Heinrich Kruse, Berater im Personalbereich, Duisburg

