

Fach	Internationales Personalmanagement und Organisation
Abschlussgrad	Bachelor of Arts
Hochschule	Fachhochschule Ludwigshafen
Datum der Akkreditierung	28.02.2005
Dauer der Akkreditierung	31.03.2012
Start des Studienbetriebs	
Zugang zum höheren Dienst? (nur für Masterstudiengänge)	
Kategorisierung (nur für Master-Studiengänge)	
Fakultät/Fachbereich	Fachbereich Betriebswirtschaft II
Kontakt	Prof. Dr. Fritz Unger, Dekan Tel.: 0621/5203-153 Fax: E-Mail: unger@fh-ludwigshafen.de
Auflagen	keine
Profil des Studiengangs	<p>Ziel des Bachelor-Studiengangs ist es, den Studierenden praxisrelevante Managementkenntnisse für den Personalbereich zu vermitteln. Daneben sollen sie handlungsbefähigende Methoden- und Sozialkompetenzen und sprachlich-kulturelle Kompetenzen erwerben. Der Studiengang richtet sich dezidiert auf internationales Personalmanagement.</p> <p>Er ist international ausgerichtet. So wird angestrebt, ca. ein Viertel der Veranstaltungen auf Englisch anzubieten, ein Auslandssemester an einer der Partnerhochschulen ist vorgesehen, dazu gibt es die Möglichkeit, an Sommeruniversitäten (mit einmonatigem Auslandsaufenthalt) teilzunehmen.</p> <p>Im Bachelor-Studiengang werden nach dem gemeinsamen Grundstudium 9 Pflichtmodule und zwei Wahlpflichtmodule studiert. Im fünften Semester wird ein Auslandssemester oder ein Praktikum im Ausland absolviert. Vier der Vertiefungsmodule ab dem 3. Semester sind international ausgerichtet. Englischkurse sind Pflichtveranstaltungen. Weitere Sprachkurse werden außerhalb des Curriculums angeboten. Die Bachelor-Arbeit umfasst 12 Credits. Zum Abschluss muss eine mündliche Prüfung zu einem Modul absolviert werden.</p>
Zusammenfassende Bewertung	Die Prüfungsordnung für die 6-semesterigen Bachelor-Studiengänge der Fachhochschule Ludwigshafen sieht ein gemeinsames erstes Studienjahr vor. Daraus ergibt sich eine Aufteilung der allgemeinen

Grundlagen zu den studiengangspezifischen Vertiefungen in der Relation ⅓ zu ⅔. Mit dieser ausgeprägten Vertiefung ist die FH Ludwigshafen nach Wissen der Gutachter bei Personalmanagement-Themen einzigartig in der Bundesrepublik. Dieses ausgeprägte Verhältnis von Generalisierung und Spezialisierung lässt sich trefflich diskutieren; in jedem Fall stellt es eine deutliche profilgebende Komponente dar.

Das Curriculum ist nach Ansicht der Gutachter in allen beschriebenen Punkten sehr schlüssig und belegt durchgängig eine gute Qualität des geplanten Studiengangs.

Die Modul- und Veranstaltungshandbücher überzeugten die Gutachter durchgängig. Die Studierbarkeit ist nach Überzeugung der Gutachter sichergestellt.

Der Studiengang trägt der Akademisierung der Personalarbeit Rechnung. Die Absolventen sollen Fach- und Führungsaufgaben wahrnehmen. Sie verfügen neben den ausgeprägten Kenntnissen im Personalmanagement über betriebswirtschaftliche Kenntnisse und Managementkenntnisse. Zudem verfügen sie über Methoden- und Sozialkompetenzen.